

青岛农业大学 2026 年工作要点

2026 年是“十五五”开局之年，是学校聚力攻坚突破，全力争创高水平应用型大学“双优”工程的关键之年。2026 年学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示精神，立足强国强省建设大局和区域经济社会发展需求，紧扣学校三次党代会部署，坚持和加强党对学校工作的全面领导，编制实施“十五五”规划，统筹教育科技人才一体发展，聚焦高水平应用型大学“双优”工程建设，力争在学科专业、学位点、重大教学科研成果、重大平台建设等方面实现突破，加快提升办学能力，为“十五五”时期学校事业发展开好局、起好步。

一、坚持和加强党对学校工作的全面领导，筑牢高质量发展根本保证

1. 压实管党治党政治责任。始终把党的政治建设摆在首位，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。全面贯彻党的教育方针，锚定高水平应用型大学“双优”工程建设目标，强化党建引领功能。严格落实党委领导下的校长负责制，认真执行民主集中制和“三重一大”决策制度，规范请示报告制度。召开全面从严治党工作会议，优化党建工作考核，健全责任传导机制，确保全面从严治党要求贯穿办学治校各领域、全过程。

2. 强化思想引领。坚持用党的创新理论凝心铸魂，规范落实党委理论学习中心组学习、常委会“第一议题”、教职工理论学习等制度，深化党的创新理论阐释研究。抓实意识形态“规范赋能”工作，完善“两张清单”管理，开展校内意识形态专项巡察；加强舆情风险评估和源头治理，牢牢掌握意识形态工作领导权。

3. 深化基层党建和品牌建设。完善以“青农先锋”为引领的“1+5+N”党建品牌矩阵，建立品牌评价与动态优化机制，建好党建品牌项目库，指导基层党组织围绕中心工作培育特色品牌。严格规范组织生活，全面提升“三会一课”、党员发展等关键环节质量，加强“双带头人”教师党支部书记队伍建设，增强基层党组织政治功能和组织功能。

4. 加强干部队伍建设。坚持正确选人用人导向，扎实做好干部调整与轮岗交流，优化干部队伍结构。加强年轻干部队伍建设，注重在重要岗位锻炼年轻干部，完成配备提升计划。坚持政治训练与业务能力并重，统筹开展党员教育培训，重点办好二级学院党组织书记、院长和新提任干部履职能力培训班，推进干部外派挂职与交流锻炼，锻造忠诚干净担当的干部队伍。

5. 开展树立和践行正确政绩观学习教育。制定学习教育实施方案，一体推进学查改，办好树立和践行正确政绩观学习教育专题培训，组织开展好学习研讨、查摆问题、整改整治、建章立制等工作，将学习教育与推动学校重点工作、解决师生急难愁盼问题相结合，切实把政绩体现在推动高质量发展的成效上。

6. 强化监督执纪。抓实政治监督，围绕习近平总书记重要讲话和指示批示精神、党中央重大决策部署、省委工作安排以及学校重点工作制定年度方案与台账，对重点落实情况开展监督。深化日常监督，围绕“清廉青农”建设推动监督下沉和权力运行的常态化监督；一体推进“三不腐”，开展招标采购领域“化整为零，应招未招”专项监督整治。持续纠“四风”树新风，落实中央八项规定精神“1+X”专项督查，整治形式主义为基层减负，强化警示教育，推进廉洁文化建设。规范提升巡察工作，强化巡察整改与成果运用，健全系统集成、协同高效的监督体系。

8. 凝聚群团统战合力。加强民主党派、统战团体与党外代表人士队伍建设，搭建平台载体，深入实施“知联乡村行‘百千万’工程”，组建“同心青农”统一战线智库，组织统战对象高质量服务青岛乡村全面振兴。推动“青马工程”提档升级，共建“青马实践驿站”3个以上；构建分层分类主题团课体系。高质量召开双代会、学代会、研代会，保障师生民主权利。做好离退休工作，深化“青水杉+”系列品牌，丰富文化养老供给，汇聚推动学校高质量发展的强大合力。

二、统筹规划发展与学科专业建设，增强学校核心竞争力

9. 全力争创高水平应用型大学“双优”工程。根据应用型定位，全面梳理人才培养、师资队伍、科研创新、社会服务等指标和制度适配度，补短板、强优势。紧盯教育部政策动态，立足应用型、特色化、高质量发展方向，聚全校力量，统筹推进申报工

作，力争成功入选。

10. 高质量编制实施“十五五”规划。落实国家分类推进高效改革要求，围绕“深化定位理念、明晰目标思路、突出特色优势、提升治理效能、聚力实现突破”等原则，编制“十五五”发展规划，构建总规统领、专规支撑、分规落地的规划体系，以规划实施引领高质量发展。

11. 优化专业设置调整。紧扣国家战略和区域产业布局、人才供需等，形成符合应用型特色定位的5年专业调整设置规划方案；建设微专业15个左右，探索开展“小语种+”专业建设，申报和通过工程教育认证专业，推动农学门类专业全面参与三级认证。

12. 全面加强学科分层分类建设。对标优质特色应用型本科院校工程建设，在学科特区框架内布局服务区域经济社会与重点产业发展的学科新赛道；落实《学科特区建设方案》，推动特区学科完成任务书签订和首年建设任务；推动成立相关委员会与研究所，协调各部门出台和落实配套制度，全力支持特区学科在国家级重大重点项目、平台、教学科研奖励、人才等方面实现突破。构建“基础研究筑基、应用研究赋能、交叉研究突破、人文研究提升”的学科分类发展模式，聚焦人才培养模式、科技创新奖励机制、职称评聘办法和绩效评价体系等核心领域，探索推进学科分类发展系统性改革。

13. 攻坚学位点申报。完善博士点申报工作领导小组与学科

工作专班机制，统筹全校优质资源冲刺 2026 年新增博士点授权审核，布局交叉学科及应用型专业学位硕士点。

14. 统筹推进标志性成果培育体系建设。落实教育科技人才一体发展要求，完善标志性成果分类培育、统筹培育体制机制，提高组织化程度，全年立项培育项目 2 项以上。

15. 深化学科交叉融合。制定实施《学科交叉融合突破计划》，通过项目引导组建学科群 2 个，协同打造新的学科增长点。聚焦生物育种、智慧农业等新农科领域，创新交叉融合人才培养模式，精准培育行业急需紧缺人才。建强智慧农业研究院，围绕“AI+农业”，布局建设分领域研究中心，组建跨学科特色研究团队，推动学科融合创新发展。

三、实施立德树人“一号工程”，提升人才培养质量

16. 筑牢思政育人根基。出台实施乡村振兴“大思政课”建设实施方案，落实新时代高校思政课课程方案，完善“大思政课”育人体系。加强课程思政体系化建设，培育省级示范课程。聚力数字赋能思政育人，深化“三全育人”数字化支撑体系建设，召开学生工作会。打造“青农四季”育人品牌，举办农科特色的网络教育主题活动；构建“三维赋能·三阶成长”辅导员队伍建设体系，探索建设辅导员发展学院，立项建设辅导员工作室和“微创新实验室”；优化辅导员职称评审，完善平度校区辅导员考核体系。

17. 深化本科教育教学改革提质。锚定高水平应用型大学“双优”工程建设，全面凝练、提升、创新应用型人才培养模式、课程体系、教材建设、课堂教学、质量评价、实践教学等全链条培养环节，召开本科教育工作会，出台实施《本科教育十条行动方案》。扎实推进本科毕业生推免工作，争取扩大推免比例。推进数字化转型，迭代更新智慧教学平台，打造深度 AI 教学场景，遴选数智融合专业。实施拔尖创新人才培养计划，在优势学科试点设立“登海创新班”。做好教育部规划教材遴选推荐工作，力争获批教育部规划教材。统筹做好本科生、研究生、中外合作办学招生宣传方案，构建立体化招生宣传体系。做好本科教育教学审核评估整改，组织开展中期检查，健全质量保障长效机制。

18. 优化研究生教育生态。全面落实《青岛农业大学研究生教育高质量发展行动方案（2026-2030）》，以“七大工程”提升教育质量与核心竞争力。积极扩大研究生招生规模，实现硕博连读与本科生直博，构建本硕博贯通培养路径。大力发展专业学位研究生教育，探索专业学位研究生以实践成果申请学位路径，强化科技小院特色的专业学位研究生培养，完善科技小院日常管理与考核机制。加快推进学术学位与专业学位研究生差异化培养，启动 2026 版人才培养方案修订。构建分层分类导师队伍体系，加强产业导师遴选工作。推进优质数字化教学资源建设。构建学位论文、实践成果及创新创业全流程闭环管控体系。

19. 强化学生教育管理。完善“三联五维四学”学风培育体系，持续提升本科生、研究生升学率。实施就业扩容提质行动，持续提升本地就业率。加强“一站式”学生社区建设，开展专业与公寓融合主题活动，举办公寓文化节，打造公寓文化样板楼。实施“行走齐鲁”实践育人行动，开展“沂蒙精神代代传”等主题研学活动。依托“秣华耕苑”实践基地打造劳动教育品牌，拓展校外劳动教育实践。开展美育浸润与社团育人行动，举办“艺术赋美乡村”活动，加强艺术团建设，持续办好各类艺术展演。制定新时代学校体育工作实施意见。全面推进学生心理健康服务站建设，实施“五彩心田”心理育人工程，探索校医协同心理门诊建设；提高学生军事训练保障水平。构建创新创业深度融合体系，建好大学生就业创业赋能中心和职业生涯咨询特色工作室。

20. 拓展继续教育办学效能。推动高等学历继续教育规范发展，加强全过程管理，优化校外教学点布局与招生专业结构，做好办学质量评估。构建新型非学历教育管理模式，整合校内外优质资源，拓展培训领域、打造特色品牌、扩大培训规模、提升培训质效。

四、优化教师发展机制，建设高素质师资队伍

21. 坚持党管人才。协调推进人才工作体制机制改革和政策创新，激发人才创新活力，优化“引育用留”全链条生态，构筑“1+3+N”人才集聚强磁场，以人才高质量发展赋能学校高质量建设。

22. 大力弘扬教育家精神。完善并严格落实教师职业行为细则、师德评价考核办法、师德失范行为处理办法等，组织开展“最美教师”“教书育人楷模”“康地恩教师创新奖”等先进典型选树，办好教师节系列庆祝活动，以过硬师德筑牢师资建设根基。

23. 精准引才育才。围绕高水平应用型大学“双优”工程建设及学科专业发展需求，科学制定“十五五”师资队伍建设规划及2026年人才引进计划，持续优化师资队伍结构，加强“双师型”教师队伍建设，提升专任教师博士占比，打造“既站得稳讲台、又沾得满泥土、更解得开难题”的师资队伍。抢抓海引才窗口期，探索设立海外引才工作站；叠加国家、省、市引才政策优势，靶向引聚优秀人才，拓展柔性引才渠道。扩大师资博士后规模，加大全职博士后招引力度，探索与博士后创新实践基地联合培养。

24. 强化教师发展和能力提升。锚定办学定位，强化教师社会服务和实践要求，深化教师评价和职称评聘等系列改革，推进绩效工资改革试点。实施“青农学者攀登计划”，构建“倾听-研判-响应-反馈”全链条服务创新体系，营造“近悦远来”人才发展生态。深入实施青农学者、青年学者支持计划，青年教师强基行动等，强化青年教师队伍建设。

五、突出创新驱动，激活科研创新活力

25. 聚力培育标志性科研项目、平台和成果。对标高水平应用型大学“双优”工程建设和省绩效考核指标，围绕国家战略和

区域经济社会需求精准定向培育，建立项目、成果、平台“揭榜挂帅”机制。

26. 深入实施科研团队建设提升行动。健全科研团队“选、育、培、用”全链条管理机制，探索构建跨学科、跨学院、跨领域的科研组织与服务模式，推行首席科学家负责制，培育一批具备核心竞争力的高层次科研团队，争取获批部省联动高校青年教师创新能力提升项目。

27. 持续优化科研创新管理机制和效能。紧扣高水平应用型大学“双优”工程要求，完善学术评价体系、科研绩效考核办法，营造注重应用研究、以基础研究支撑引领应用研究的创新生态。召开科技工作会，总结工作经验，明确“十五五”科研重点任务。积极对接上级政策，主动谋划大学科技园、中试示范基地和概念验证中心等建设，推进农业农村部烟台野外综合科学观测研究站建设。申报学报自科版加入中国科技核心期刊，完成学报两刊社会效益评价考核工作。

六、坚持服务需求，提升社会发展能力

28. 深化成果转化和产创融合。精准对接国家战略、省市产业发展需求，构建成果转移转化激励制度，培育可转化高质量成果，形成青岛市农业“科技成果池”。推进“百校万企万师双进”行动，组织教师深入企业推动“四链”融合。

29. 服务国家重大战略需求。服务黄河流域生态保护和高质量发展，以黄河三角洲国家农高区为核心，面向内蒙古、甘肃、

新疆等沿黄流域，突出陆海统筹特色，聚焦盐碱地综合利用、现代渔业及全产业链打造，全面构建科技创新支撑、高端人才保障、科技成果转移转化三大服务体系，牵头创建农科领域的黄河流域人才培养与科技创新合作体，选育耐盐碱及优质品种，配套高效生产技术，打造服务团队。服务山东绿色低碳高质量发展先行区建设，整合相关学科，聚焦美丽河湖、美丽海湾、美丽乡村、美丽城市等建设需求，形成稳定研究方向，协同开展产业创新研究，产出标志性服务成果。服务乡村振兴战略，深度参与乡村振兴片区、乡村人居环境和美乡村规划建设，撰写咨政报告。

30. 服务区域产业发展需求。持续发挥农科特色与教育科技人才优势，全力服务青岛乡村全面振兴。围绕青岛特色农业全产业链，组建协同联盟和专家服务团，建立常态化对接服务机制。牵头组建城乡融合发展新型智库，开展重点领域研究并提供决策支撑。与市农科院等加快在乡村振兴片区布局科技小院，强化一线科技服务。完善现代农业科技成果转化中心建设，搭建线上供需对接平台。办好第二届特种食品产业大会，打造职业农民培训全国品牌，持续引导毕业生留青就业。牵头组建“四型农业”科产教联合体，为青岛乡村振兴齐鲁样板先行区建设注入青农力量。积极拓展与东营、聊城、淄博、潍坊等地市合作，围绕科技创新、成果转移转化开展深入合作。

七、坚持开放办学，促进深度融合发展

31. 深化科教融合发展。强化产教融合，布局专业特色学院和现代产业学院；积极争取校企共建技术创新中心、创新联合体、产学研协同创新中心等，对接企业产业需求，发布攻关清单，推广“揭榜挂帅”模式，推动科技创新与产业创新深度融合。强化科教融汇，深化与大院大所合作共建，优化顶层设计和组织模式，制定联合培养研究生与联合承担科研项目等对接互利机制，争取在重大项目、重大平台和重要人才等方面取得新进展；推动与国内外同类高校优势学科联合攻关、互聘导师和联合培养研究生。

32. 深化国际交流合作。推动巴瑟斯学院和中外合作办学项目提质增效，抓住国家政策机遇，积极拓展与爱尔兰、马来西亚、俄罗斯及中亚等国开展新项目，提升项目竞争力；全力做好中外合作办学硕士招生工作，推进博士项目合作。拓展与世界高水平大学交流，实施大学生全球胜任力培育计划，持续完善学生国际化培养体系。紧扣“一带一路”与上合示范区建设，搭建国际合作平台2个，打造科教助力“一带一路”建设“青农品牌”。

八、深化综合改革与管理服务，提升大学治理效能

33. 深化综合改革。深入推进教育科技人才一体改革，实现“十五五”相关专项规划衔接，建立协同会商机制，科学确定有关指标体系，在政策协同、资源统筹、评价联动等方面出台和修订系列文件，促进教育链、人才链、创新链深度融合。开展校院二级管理试点改革，形成可复制推广模式。统筹推进省绩效考核

与二级单位考核，构建“目标导向、过程管控、结果应用”的新考核机制，强化督办落实，形成工作闭环。持续推进依法治校，加强合法性审查。建立闲置资产调剂实物仓，完成资产管理问题整改、专项督查并建立长效机制。完善生物公共实验教学中心并规范运行，深化大型仪器设备开放共享与绩效考评。构建审计工作闭环机制，完成内管干部经济责任审计、工程项目结算审计、预算执行与内部控制专项审计等，推动审计发现问题整改跟踪全覆盖。加强校友信息库与社会合作信息化建设，拓宽基金会筹资渠道。

34. 统筹多校区协同发展。加快海洋科学与工程学院用房调配、资产配置与实验室改造，保障顺利搬迁。完善平度校区管理机制，优化服务流程，实施“文化浸润”工程，全面提升校区治理协同水平。

35. 提升数字化智能化治理水平。推进人工智能赋能教学科研管理范式改革，建设智慧课程，提供高质量主题数据集，构建智能体服务应用；开发五育发展动态评价系统并实现档案建立率100%；建设一批智慧教室，开展人工智能教育大模型应用示范行动；重点构建算智一体化支撑体系，夯实数据底座，推进以智助教、以智助学、以智助研、以智助评、以智助管，全维度优化教学科研管理治理效能。

36. 强化财务支撑能力。科学编制2025年决算与2026年预算，积极争取重大项目和竞争性资金。加强项目绩效管理，建立

创收与绩效挂钩的激励约束机制，完善财务监督治理方案与业务流程。规范招标管理流程，强化国有资产有偿使用管理。

37. 优化服务保障。畅通交流渠道，做好“接诉即办”，提高信访事项办理效率。稳步推进 22 号、23 号学生公寓建设项目，确保 2026 年完成主体封顶。推进校园维修服务模式改革，完成学生公寓升级改造项目（一期）；加强校园餐厅管理与食品安全保障。加快推进“实验室管理系统与基础安全保障”二期项目实施。提升图书馆智慧化水平，深化 AI 检索应用，开展阅读推广与信息素养教育。推进档案管理数字化，完成教学档案数字化建设工作。

九、推进以文化人，建设平安美丽校园

38. 实施文化铸魂工程。构建党委领导、多方协同、师生参与的校园文化育人体系，开展文化引领、传承创新、内涵提升、景观焕新、形象塑造五大行动。推进社会主义核心价值观教育与“四史”教育，实施哲学社会科学创新行动，深化中华优秀传统文化两创研究，深挖并活化利用校史资源。升级改造校史馆、美术馆，建设学校发展馆，打造特色校园景观，培育文艺精品，持续推进文化品牌项目与省级传统文化示范校建设。围绕农业科普与农耕文化，举办农耕文明展、农业科普论坛，探索“农耕文化进社区”；规划建设农业科技成果展馆。统筹举办主题宣传、成就展示、校友文化展播等建校 75 周年活动，凝聚发展共识，展现学校高质量发展成就。

39. 加强新闻宣传与舆论引导。实施新闻舆论“四力提升”行动，做好服务乡村振兴、一线教师与青年成长、教育家与科学家精神等专题宣传。推进新闻宣传与网络舆论一体化管理，完善传播机制，强化阵地建设。深化与省市主流媒体合作，策划外宣选题，讲好青农故事，引导师生正向宣传学校发展。

40. 筑牢校园安全稳定防线。构建校园大安全责任体系，每学期至少召开2次安全稳定专题会议，各校区协同落实安全管理责任。构建“纵向5级+横向3级”学生安全网格化管理体系，强化实验室安全管理并开展安全文化月活动。推进智慧安保平台建设，实现监控全覆盖；优化校园交通布局。常态化排查整治校园及周边安全隐患，开展“拆窗破网”“同心防溺水”等专项行动，提升应急处突能力，保障校园平稳运行。